

中共浙江理工大学机械与自动控制学院委员会文件

机械党〔2019〕6号

关于印发《机械与自动控制学院 2019 年党政 工作要点》的通知

各系（中心）、办公室：

根据浙理工党〔2019〕11号文件精神，经学院党政联席会议研究同意，制订了《机械与自动控制学院 2019 年党政工作要点》，现印发给你们，请贯彻执行。

中共机械与自动控制学院委员会

机械与自动控制学院
2019年4月19日

机械与自动控制学院 2019 年党政工作要点

2019 年学院工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大精神和全国教育大会精神，主动对标国家一流学科建设要求，认真对照“五个浙理”建设目标，以贯彻落实学校第三次党代会精神为主线，对标学院“十三五”规划，解放思想，开放办学，凝练特色，狠抓落实，提升学院凝聚力和核心竞争力，努力开创学院事业发展新局面。

一、坚持和加强党的领导与建设，增强学院发展源动力

1. 以政治建设为统领，推进党政班子和干部队伍建设。深入学习宣传、贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 全国高校思想政治工作会议、全国全省教育大会、校第三次党代会等上级有关精神。强化政治引领、政治监督，严明政治纪律和政治规矩，落实管党治党主体责任，做到“两个维护”。积极开展学院理论学习中心组各项学习教育实践活动，引导全院党员干部坚定理想信念、加强党性修养、坚守道德操守，切实增强政治素质。

2. 深抓基层党建工作，推进基层组织高质发展。贯彻落实《中国共产党支部工作条例（试行）》、《浙江省组织工作高质量发展规划纲要（2018-2022）》，持续推进党支部标准化建设，对标争先，增强基层党组织的战斗堡垒作用，全体党支部均达到合格要求，优秀党支部数量继续增加。深化开展主题党日活动，强化党建引领，助推中心工作。落实教师党支部书记“双带头人”培育工程，努力培育党建强、业务强的教师党支部书记，

开展基层党建创新工作，建设“双带头人”教师党支部书记工作室。继续做好在高知群体、少数民族学生中发展党员工作，优化学生党员发展工作，落实好党员领导干部“五个一”制度。

3. 强化宣传思想工作，凝聚学院发展精神力量。扎实开展爱党爱国、使命担当等各类主题教育，推进“两学一做”学习教育常态化制度化。用好“学习强国”学习平台，创新理论学习方式和载体，落实学习制度和任务。落实意识形态工作责任制，强化意识形态阵地建设和管理，把牢党对意识形态工作的主导权。加强师生思想动态研判，推进舆情管理引导规范化常态化，积极防范和抵御宗教向校园渗透。借助学院全媒体中心，加强红色文化教育，突出发展成果与师生风采。

4. 加强党风廉政建设，推进作风建设常态长效。修订《机械与自动控制学院党风廉政建设和反腐败工作组织领导和责任分工》，落实党风廉政建设责任制，严格执行党风廉政各项规章制度，不断强化党员、干部廉政意识。深化惩防体系建设，强化过程监督，做好风险排查，落实预防措施，积极运用监督执纪“四种形态”，做实做细日常监督。推进党务公开、院务公开、财务公开工作，增强领导工作的透明度。加强重点领域重点环节制度执行情况专项督查，促进反腐倡廉制度的执行落实，营造风清气正、真抓实干良好氛围。加强学术文化建设，引导师生形成追求崇高学术理想和秉持高尚学术道德的良好氛围。

5. 做好统战、离退休、群团工作，形成学院发展工作合力。认真做好统一战线工作，切实发挥民主党派、群众团体和无党派人士在学院改革发展中的积极作用。充分发挥教代会、工会、各团学组织在学院民主管理中的作用。有效推进工会各项工作，

更好发挥教代会功能，切实维护教职工合法权益，关心关爱青年教师成长。重视和加强离退休教师工作。加强校友联络，发挥校友对学院发展的积极作用。

二、坚持立德树人，科学构建“三创”人才培养体系

1. 强化人才培养中心地位，全面推进评估整改。明确专业人才培养的定位、目标，凝练专业人才培养的特色，完善基础数据和教学资料，着力加强师资队伍、教学资源、培养过程、学生发展、质量保障等方面的建设，找对问题、寻得出路，使学院教学基本条件、教学管理规范、教学质量保障等方面得以有效提升，确保高质量完成评估整改工作。

2. 依托专业建设，夯实人才培养基础。根据“优化布局、强化优势、突出特色”的思路，稳步开展梯队式专业建设工作，推进工程教育认证工作进程和力度。重视大类专业平台期培养，完善大类招生、培养和分流办法，优化专业培养目标和课程体系，不断完善人才培养体系。推进“双万计划”一流专业培育计划的实施。

3. 提升课程建设，提高教学质量。依托“各类各级课程建设提升计划”，分类分层次开展优质课程资源建设。推进在线开放课程的建设，积极申报省级精品在线开放课程，力争打造“双万计划”一流课程。加强教材规划建设，积极培育特色教材，优先资助出版新形态教材和数字课程。凝练课程建设和课堂教学改革成果，促进课程与教材建设有机融合。

4. 聚焦课堂教学质量，实施教学创新行动。开展教学模式、教学内容、教学方法与手段等改革与探索，积极打造“金课”。提升专业课堂教学质量，注重课堂教学改革成果的推广应用，

推进互联网+课堂教学改革。积极培育中国纺织工业联合会教育教学成果、新一轮省级教育教学成果。进一步加强基层教学组织建设，推进全员教研，激发基层教学组织的活力，推动教师教学能力的提升。

5. 紧抓实践教学，形成“三创”教育合力。优化实践教学体系，结合专业特点加强产学研深度合作，积极探索校企合作育人模式。加强监督检查，落实《浙江理工大学机械与自动控制学院本科生毕业设计（论文）实施细则（暂行）》，确保毕业设计质量。继续支持大学生开展科技创新活动和参加各级学科竞赛项目，推进创新创业教育与专业教育相融合，积极推进并全面实施本科生导师制，强化学生“三创”能力的培养。加强产教融合、科教融合、校企合作制度建设，切实提高学院创新创业教育水平。继续做好优秀学生的校际交流和推免生工作。

6. 严抓教学规范，优化教学运行体系。积极探索有效指导和主动管理相结合的运行模式，加强教学运行过程管理，强化服务师生意识，优化操作流程，调整工作环节，促进教学管理效率的整体提高。健全教学质量保障体系，进一步规范教学过程，提高管理效能，促进教学运行工作更加平稳、有序开展；坚持以学生为中心，优化工作流程，积极推进“最多跑一次改革”，助力学院人才培养质量的提升。

7. 做好两个国家级和一个省级教学示范中心建设工作。

8. 围绕机械设计制造及其自动化专业二次认证要求，做好专业实验室和金工训练中心的建设工作，同时进一步加强并落实实验室用房的搬迁工作。

三、采取有效措施，提升科研水平和科技服务能力

1. 积极组织申报各类科研项目，重点组织好国家自然科学基金项目的申报。

2. 做好国家重点研发计划项目的培育和申报工作。

3. 积极组织教师与高校、院所、企业等单位合作，参与申报各类国家级项目和课题。

4. 采取有利举措，努力做大横向科研经费到账，提高科技服务社会的能力，加强科技成果转化力度，努力完成学校下达的科研经费指标。

5. 做好新老平台和基地建设与管理。加强国家级、省部级各类科技创新平台、基地建设，加强与行业龙头企业的科技合作，增强区域创新发展能力。

6. 积极争取及培育国家级和省部级科技奖励。重点做好各级一等奖的组织申报，做好中国专利奖、浙江省专利奖的申报工作，争取获得浙江省专利金奖。

四、彰显学科优势和特色，推进学科稳步发展

1. 做好机械工程、控制科学与工程省一流学科建设工作，确保通过省教育厅中期评估。

2. 对标国家一流学科，做好机械工程优势特色学科群建设工作，努力培育新的学科增长点。

3. 做好各类国家级、省部级科技创新平台的组织申报工作，充分发挥学院学术委员会决策建议的职责。

4. 加强学位点建设，重点做好博士点建设和“动力工程与工程热物理”一级学科博士点申报培育工作，做好学位点合格评估抽检的准备工作。

5. 加强研究生课程的规范性建设与梳理工作。加强优秀博

士生的培养，选拔具有一定科研能力或学术能力的优秀博士研究生，对其发表论文、申报成果等给予指导和经费资助。

6. 深化研究生实践教学基地建设，进一步加强校企共建研究生联合培养基地建设。落实研究生培养机制改革，提升研究生教育教学水平。以提高创新能力为目标不断完善学术学位研究生培养模式，以提升职业能力为导向不断完善专业学位研究生培养模式，不断提高研究生培养质量。加强研究生学术道德规范教育，提升研究生学位论文质量。

7. 提升研究生人才培养国际化程度，继续扩大国外合作培养研究生规模，争取在博士研究生国际联合培养项目上取得突破。

8. 做好机械工程学科博士后科研流动站的建设，制定计划，加强宣传，做好博士后招收工作。

五、拓展国际化办学途径，提高办学国际化水平

1. 积极拓展国际化办学途径，瞄准引进国外优质教育资源，增强学院发展活力。加强全英文授课专业建设，扩展建设全英文授课课程群，推进使用优质原版教材，推动全英文教学师资培训和出国进修教师的全英文教学能力培养。积极建立国（境）外高校的友好合作关系，拓展校际交流和合作培养模式，加强中外合作培养项目的过程管理。

2. 扩大研究生培养的合作项目，拓宽合作办学渠道。选派并支持具有一定基础的研究生赴国外学习，开拓专业视野；争取与意大利博洛尼亚大学建立博士研究生国际联合培养项目。

六、加强“外引内培”，促进高层次人才队伍建设

1. 加大高层次人才引进力度。大力引进国家级高层次人才和团队，通过学院国际青年学者论坛等引进各个学科紧缺的优秀人才，优化师资队伍结构。

2. 加强骨干队伍建设和现有人才培养工作。完善学院各项人才政策，为学院教职工的发展提供良好的条件，加大对中青年教师的培养力度；努力营造人才引得进、留得住的良好氛围。

3. 加强科研团队建设，努力创建在国际国内有一定影响力的学术团队。

4. 关心青年教师的成长，帮助青年教师快速成才。坚持引进与培养并重，继续实施青年教师挂职锻炼制度，强化教师的工程经验与实践能力；鼓励青年骨干教师出国进修，提高骨干教师的国际化视野。

七、抓重点育特色，不断开创学生工作新局面

1. 建立健全体制机制，夯实学生安全稳定底线。完善学院处置重大突发事件预案，加强思想动态研判和舆情研判，重点关注特殊群体。多形式广渠道开展安全教育，增强学生防范意识和应对突发事件能力。加强学院二级心理辅导站建设，完善教育咨询服务功能。依托微信、QQ群、E浙理、易班等平台畅通渠道，确保学生信息的及时获取和反馈，切实维护学院安全稳定。

2. 多管齐下夯实基础，促进学院优良学风形成。立足学科，推进学风建设“三融四化”凝塑工程，突出以管理促学风、以竞赛激学风、以典型引学风、以考研带学风，围绕“优良学风班”和“优良学风寝室”创建活动，压实学风建设成效。以“奋斗的青春最美丽”年级大会、学年表彰、卓越大讲堂为载体，

实施“榜样引领”工程。创新新生早读模式，严格考勤制度，促进良好学习习惯养成。依托学院学习辅导中心，发挥党员学风督导队和学风建设志愿服务队作用，开展“精准扶智”行动，加强学习困难学生学风督查；加强与任课教师、家长的信息交流与沟通，定期召开学业困难学生、家长、任课教师等群体座谈会，家校联动共促学风建设。

3. 鼓励引导升学深造，增强学生持续发展后劲。召开年级动员大会、编撰机控学子考研攻略《研思》，举行考研激励慰问，加强复试与调剂指导，为学生考研之路保驾护航。开展考研成功学子经验分享、保研与考研优秀学生事迹展等活动，用榜样的力量营造良好的考研氛围，坚定考研信心。举办留学嘉年华——出国（境）系列讲座，为学生海外深造提供指导服务。加大政策支持力度，吸引本校优秀学生一志愿报考我院，提高研究生生源质量。

4. 广泛动员精心组织，提升学生实践创新能力。加强学生科研竞赛的组织领导，加大政策支持力度，扩大学科竞赛影响力，积极打造全员师生参与的学科竞赛氛围。重点做好2019年“挑战杯”的组织、指导和服务工作，争取有新突破。鼓励动员研究生参加智慧城市技术创意设计、未来飞行器创新大赛等“中国研究生创新实践系列大赛”学科竞赛，落实好其它各类各级学科竞赛相关工作。开展学院“红五月”科技文化艺术节，营造良好的学科竞赛氛围。

5. 深化就业创业服务，促进学生高质满意就业。开展形式多样的就业主题教育，帮助毕业生认清就业形势，根据自身志向和专业特长提早谋划，提升就业核心竞争力。充分挖掘校内

外各类就业资源，加强企业走访调研，拓宽就业渠道。运营好就业公众号——“芳言生涯”，及时发布和更新招聘信息、答疑就业政策，及时深入做好就业指导服务。深入实施“充分就业工程”和“满意就业工程”，力争毕业生就业率位居学校前茅，同时，不断提高就业质量和层次。响应“两创”号召，指导学生创新创业，条件成熟进行孵化，提高学生创业成功率。

6. 优化工作队伍结构，完善协同育人工作体系。坚持“以学生为本、以德育人、服务成才”的学生工作理念，选优配齐辅导员、班主任队伍。定期开展辅导员 CDIO 炼功坊、班主任培训交流会、团学骨干培训班等，加强业务指导和工作研究，不断提升学生工作队伍的能力水平，确保学生工作各项指标圆满完成。充分发挥专业教师、辅导员、班主任、成长导师的合力作用，加强对学生的教育培养，不断提升学生的综合素质能力。

八、提高管理服务水平，增强学院综合保障能力

1. 完善学院两级管理体制和运行机制。完善学院各项制度，针对学院新的发展要求，加强体制、机制和相关措施的研究，深化管理体制和运行机制改革。推动并实施权力、责任和指标到系；建立层次清晰、科学规范、灵活高效的分级管理体制和运行机制。

2. 严格依据相关制度做好综合管理。积极谋划，抓好落实和协调，改进管理服务方法，提高服务意识，按照“最多跑一次”改革要求，优化工作流程，提升工作效率；做好学院重要会议、重要工作与重要时间节点的安排组织提醒工作，确保学院各项工作秩序顺畅。

3. 围绕“平安校园”建设，做好安全稳定工作。建立和完

善各项制度，强化责任意识，加强舆情分析，注重排查、重视开展心理健康教育，分析和把握师生思想动态，及时化解安全隐患和矛盾纠纷，避免意外事件发生，形成安全稳定的良好局面。

4. 完善安全保密规章制度，进一步落实责任制度。加强对涉密人员、涉密载体的管理。重点做好对要害部位的保密管理。加强对涉密计算机及信息系统、非涉密计算机的管理。坚持做好安全保密教育培训。